

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA TIBURTINO)

ID richiesta: **P646C10**

Data scadenza: 15/10/2024

AZIENDA: AS S.R.L.

Settore di attività: ATTIVITA' DELLE HOLDING IMPEGNATE NELLE ATTIVITA' GESTIONALI (HOLD G OPERATIVE)

Cod.ATECO: 701000

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 4

Qualifica professionale: Cassieri di esercizi commerciali CP Istat 2011 5.1.2.4.0

Mansioni: CASSIERE PRESSO SALE SLOT E VLT (articolo 110 co.6 lettera b)

REQUISITI

Titolo di studio: Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (INDISPENSABILE)

Lingua: ITALIANO B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO INDISPENSABILE

Lingua: INGLESE A2 LIVELLO PRE-INTERMEDIO INDISPENSABILE

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE B (02) PREFERIBILE

Competenze digitali: sufficiente conoscenza del pacchetto office e sistema operativo windows

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO DETERMINATO oppure contratto di apprendistato **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

Orario: TEMPO PIENO

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT)

Comune/i sede di lavoro: Roma

Zona: PIAZZALE PRENESTINO

Prospettive di carriera: TRASFORMAZIONE CONTRATTO INDETERMINATO E POSSIBILITA' DI CRESCITA NEL RUOLO DI RESPONSABILE

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi. Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **15/10/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **risorseumane3@dgproduction.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.